

Appel ouvert à la participation au Groupe d'Action pour l'Égalité, la Diversité et l'Inclusion de SCAR

SCAR est en train de former un groupe d'action pour l'Égalité, la Diversité et l'Inclusion (EDI), et l'appel à l'adhésion est ouvert à la communauté de recherche antarctique, de tout stades de carrière et disciplines.

Le Groupe d'Action EDI sera chargé d'examiner de manière Générale comment les problèmes d'EDI peuvent être traités efficacement au sein du SCAR et quelles actions pratiques sont pertinentes pour l'organisation. Pour le faire efficacement, il faudra un engagement de toute la communauté.



Contexte

En 2020, un groupe d'évaluation a été convoqué pour étudier la meilleure voie à suivre pour SCAR dans la résolution des problèmes d'EDI. Les membres se sont appuyés sur l'expérience des questions EDI ainsi que du SCAR, et ont reconnu des efforts similaires dans d'autres organisations polaires, partageant les membres dans le cas du groupe de travail du Southern Ocean Observing System (SOOS) sur l'EDI.

La principale proposition du groupe d'évaluation était qu'un groupe d'action du SCAR dédié à l'EDI soit recommandé aux délégués du SCAR. Ce groupe d'action ferait avancer les domaines identifiés par le groupe d'évaluation. Il était envisagé de présenter ces domaines au nouveau groupe d'action pour s'assurer qu'il y avait déjà une série d'actions pertinentes pour le SCAR sur lesquelles travailler. Le groupe d'action serait en charge de décider comment délivrer ces actions et identifier d'autres actions nécessaires.

Les actions comprennent une enquête pour établir des informations de base pertinentes de la communauté, en utilisant les données historiques disponibles pour évaluer la diversité et enquêter sur les meilleures pratiques de codes de conduite. L'impact des restrictions linguistiques et l'obstacle qu'elles peuvent présenter au partage de recherches pertinentes sur les problèmes de l'EDI seront une considération importante.

Lors de leur réunion en mars 2021, les délégués du SCAR ont approuvé la formation du groupe d'action EDI et la proposition formelle du groupe a été approuvée en mai 2021 par le comité exécutif du SCAR.

Engagement

La direction du groupe d'action sera décidée par les volontaires de la communauté, et la structure de direction sera établie avec les conseils du Secrétariat. L'équipe de direction travaillera avec le Comité exécutif et le Secrétariat, ainsi qu'avec le Comité de Renforcement des Capacités, d'Éducation et de Formation, pour traiter les problèmes identifiés par le groupe d'évaluation et aider le SCAR à se développer davantage en une organisation véritablement inclusive.

Un budget initial a déjà été alloué au Groupe et le Secrétariat apportera un soutien pratique selon les besoins.

Buts et objectifs

Le groupe d'action EDI sera chargé d'examiner de manière générale comment les problèmes EDI peuvent être traités efficacement au sein du SCAR et quelles actions pratiques sont pertinentes pour l'organisation.

À la suite du travail du groupe d'évaluation, un certain nombre d'activités et de domaines spécifiques à traiter ont déjà été identifiés :

- Revoir l'ambition de haut niveau par ex. énoncés de mission
- Une enquête à l'échelle de la communauté pour évaluer la compréhension et l'expérience des problèmes EDI
- Travailler avec des partenaires sur la définition de recommandations pour des codes de conduite, qui pourront par la suite être référencés par des programmes nationaux individuels
- Examen de toute la littérature et des communications du SCAR
- Donner des conseils sur l'examen des processus de nomination et d'évaluation des médailles du SCAR
- Audit des informations existantes sur la diversité des présences, des postes de direction, etc.
- Établir des liens avec des partenaires et d'autres initiatives pertinentes pour apprendre des meilleures pratiques existantes

Veillez indiquer votre intérêt à rejoindre le Groupe d'Action ci-dessous:

<https://form.jotform.com/211573449942058>.