

公开号召参与 SCAR (南极研究科学委员会)兼具平等、多元、包容性的行动组织

SCAR 正在筹建一个兼具平等、多元、包容性的行动组 (EDI)。该组织已正式向南极研究社群开放，欢迎各行业不同级别，不同专业的成员入会。

EDI 行动组的总任务在于：探讨如何在 SCAR 范围内有效解决 EDI 的各种问题以及寻找对组织真具实效的措施。此项任务的达成需要整个组织社群的共同参与。



背景信息

为寻求解决 EDI 问题的最有效方法，SCAR 于 2020 年成立了一个工作组。其成员借鉴 EDI 问题和 SCAR 的经验，并认可其它极地组织的类似努力，例如处理 EDI 的有关 SOOS 工作组这一事件是通过这些组织成员的努力来完成的。

工作组提出最主要的方案是给 SCAR 代表提建一个专门处理 EDI 的 SCAR 行动组，以便推动工作组确认问题领域的行动。计划将有关问题提交于新行动组以确保着手展开一系列已与 SCAR 相关的行动，并且由行动组决策实施行动方式以及确认所需采取的进一步行动。

该系列活动包括一项通过对研究社群的调查而确立有关的基本信息网，该调查利用现有的史料数据来评估社群的多样性并且探讨关于行为准则最有效的实践。因语言的限制而产生的各界共同参与对 EDI 问题研究的障碍将是一个重要的考虑因素。

SCAR 代表团于 2021 年 3 月举行的会议中批准组建 EDI 行动组织。紧接着 SCAR 执委会于 2021 年 5 月又批准其正式组织提案。

承诺

行动组织的领导人选将来自于南极研究社群的志愿人员，领导结构则将由秘书处提议设计。领导组将与执委会、秘书处以及能力建筑、教育、培训委员会共同协作处理经工作组调查确定的问题，并协助 SCAR 进一步发展成一个真正具有包容性的组织。

行动组的初步预算已得到落实，秘书处亦将提供所需的实际有效的援助。

目标

EDI 行动组的总任务是探讨如何在 SCAR 的范围内有效解决 EDI 的各种问题，以及寻找对组织真具实效的措施。

在工作组的努力下，一系列的具体行动及所涉及领域已被确认：

- 通过例如：任务声明审阅高水平抱负
- 通过在社群范围的调查来衡量对 EDI 问题的理解与从处理问题过程中获取的经验

- 与合作伙伴制定可供个别国家计划参考的有关行为准则的提议草案
- 审阅所有 SCAR 文件与通信
- 针对 SCAR 奖章提名与评估流程的审查提出建议
- 审计有关成员参与、领导职位等多元性的现有信息
- 联络合作伙伴并主动采取其它有效行动以便从最佳实践中获取经验

如果您有意加入行动组，请在此处表明：

<https://form.jotform.com/211573449942058>.